



ISO 9001
Certificate No:38471



FAALİYET RAPORU 2006



Nisan 2007



ÖNSÖZ

Link Bilgisayar olarak, kuruluş yılımız olan 1984'ten bu yana, geliştirdiğimiz yazılımlarla Türkiye'de her sektörden, her ölçekte yaklaşık 65.000 işletmenin entegre ticari yazılım ihtiyaçlarını karşılamamızın haklı gururunu yaşamaktayız.

Bugün, sayısı 100'ü aşkın nitelikli personelimizle, en yeni bilişim teknolojilerini kullanarak, işletmelere Kurumsal Kaynak Planlaması, İnternet Uygulamaları, İnsan Kaynakları Yönetim Sistemleri gibi kurumsal çözümler sunmaktayız. Gerek Microsoft, Oracle, Computer Associates gibi firmalarla gerçekleştirdiğimiz çözüm ortaklıkları, gerekse sayıları Türkiye genelinde 500'ü aşan dağıtım kanalı üyelerimiz sayesinde, hizmet ağıımız her geçen gün daha da genişlemektedir.

Şirketimizin hisseleri 2000 yılından bu yana 'Link' adıyla İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem görmektedir.

Tüm bu başarılı gelişmeler, bizlerin daha da ileriye hedefleyerek, yazılım sektöründeki uzmanlık ve tecrübelerimizi sizlerle daha fazla paylaşmaya ve bu sayede sizler için en uygun çözümü birlikte bulmaya odaklanmıştır.

Bu nedenle, sizlere Link Bilgisayar olarak şirket yapımızı, vizyonumuzu, gerçekleştirmiş olduğumuz projeleri ve hedeflerimizi detaylı olarak sunmak istedik. Bu vesile ile, kuruluşundan bu güne kadar Link Bilgisayar'a göstermiş olduğunuz ilgi ve güvenden dolayı teşekkür eder, birlikte daha büyük başarılarla imza atmak için sizlerle her zaman iş birliğine hazır olduğumuzun bir kez daha altını çizmek isteriz.

Saygılarımla

Murat KASAROĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı

İÇİNDEKİLER

BÖLÜM I	1
GENEL BİLGİLER	1
1.1. Link Bilgisayar'ın Vizyonu	1
1.2- Link Bilgisayar'ın Misyonu	2
1.3- Link Bilgisayar'ın Kalite Anlayışı	3
1.4- Ortaklık ve Yönetim Yapısı	4
1.5- Finansman, Temettü ve Yatırım Politikası	5
1.5.1- İşletmenin Performansını Etkileyen Ana Etmenler ve Gelişimi Hakkında Yapılan Öngörüler	5
1.5.2- İşletmenin Finansman Kaynakları, Risk Yönetim Politikaları , Yatırım ve Temettü Politikası	7
1.5.3- İşletmenin Kurulun Muhasebe Standartları Çerçevesinde Mali Tablolara Alınmayan Değerleri	8
1.5.4- Hesap Dönemi Sonu ile Genel Kurul Tarihi Arasında Meydana Gelen Önemli Olaylar	8
1.6 - Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	8
1.7 - Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği Ve Tutarı	8
BÖLÜM II	9
FAALİYETLER VE YATIRIMLAR	9
2.1 – Sabit Sermaye Yatırımları ve Teşviklerden Yararlanma Durumu	9
2.2 – ArGe Yatırımları ve Teşviklerden Yararlanma Durumu	9
2.3- İşletmenin Üretim Birimleri	10
2.4- Mal / Hizmet Üretim ve Satışları	10
2.5 - Satış Fiyatlarındaki Gelişmeler	11
2.6 - Satış Koşullarındaki Gelişmeler	11
2.7- Finansal Yapıya İlişkin Bilgiler ve Temel Rasyolar	12
2.7.1.Likitide Oranları:	12
2.4.2.Faaliyet Oranları:	13
2.7.3.Finansal Yapı Oranları:	13
2.7.4. Kârlılık Oranları:	13
2.7.5. Pay Başına Kârlılık Oranları:	13
2.7.6. Büyüme Oranları:	14
2.7.7. Ortaklığın Mali Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler	14
2.8- Personel ve İşçi Hareketleri Hakkında Bilgi	14
BÖLÜM III	16
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM	16
3.1- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	16
3.2- Pay Sahipleri	16
3.2.1.Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi	16
3.2.2.Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme ve İnceleme Hakkı	16
3.2.3.Genel Kurul Bilgileri	17
3.2.4.Oy Hakları	18
3.2.5.Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Zamanı	18
3.2.6.Payların Devri	19
3.3- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	19
3.3.1.Şirket Bilgilendirme Politikası	19
3.3.2.Özel Durum Açıklamaları	19
3.3.3.Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği	19
3.3.4.Gerçek Kişi Nihai Hakim Pay Sahibi /Sahiplerinin Açıklanması	20
3.3.5.İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması	20
3.4- Menfaat Sahipleri	20
3.4.1.Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi	20
3.4.2.Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı	21
3.4.3.İnsan Kaynakları Politikası	21
3.4.4.Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler	21
3.4.5.Sosyal Sorumluluk	21
3.5-Yönetim Kurulu	22
3.5.1.Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler	22
3.5.2.Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri	22
3.5.3.Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri	22
3.5.4.Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması	22
3.5.5.Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları	23
3.5.6.Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	23
3.5.7.Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı	24
3.5.8.Etik Kurallar	24
3.5.9.Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı	24
3.5.10.Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar	25
BÖLÜM IV	26
KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ	26

BÖLÜM I

GENEL BİLGİLER

1984 yılında, genç girişimci bir mühendisler grubu tarafından kurulan Link Bilgisayar Sistemleri Yazılımı ve Donanımı Sanayi ve Ticaret A.Ş., İstanbul merkez olmak üzere Ankara ve İzmir'de bulunan bölge ofisleri ve Tuzla Deri Endüstri Bölgesinde bulunan şubesiyle Türkiye çapında pazarlama, satış, danışmanlık ve eğitim faaliyetlerini yürütmektedir.

Link yazılım ürünleri, bir işletmedeki satış, pazarlama, satın alma, stok yönetimi, depo-mağaza yönetimi, cari hesaplar, finans, muhasebe, üretim, bütçe planlama, insan kaynakları, sabit kıymetler takibi için gerekli olan ve birbirleriyle entegre çalışan modüllerden oluşmaktadır. Geliştirilmiş olan bu ürünler İngilizce, Almanca, Rusça ve Azerice'ye çevrilmiştir.

Microsoft, Oracle ve Computer Associates firmalarının da stratejik çözüm ortağı olan Link Bilgisayar, Türkiye, Almanya ve Türk Cumhuriyetlerinden oluşan geniş pazara, bu firmaların geliştirdiği en son araçları kullanarak ürettiği iş yazılımlarını sunmaktadır.

Yazılım ürünlerini son kullanıcıya ulaştırma hizmetini tüm Türkiye'ye 3 ana dağıtıcı firma aracılığıyla vermekte olan Link Bilgisayar, sayıları yaklaşık 500 civarında olan geniş bir yetkili satıcı ve bayi ağı ile satış ve satış sonrası eğitim destek hizmetlerini yürütmektedir.

Ayrıca, Link paket programı kullanan işletmelerin çeşitli yazılım ihtiyaçlarını karşılamak için entegre özel yazılım çözümleri geliştiren veya kendi dikey sektör çözümlerini Link paket programlarına entegre ederek sektörel çözümler sunan İş ortağı firmalar da Link Bilgisayar dağıtım kanalı üyeleri arasındadır. Bunun yanında, kullanıcıların eğitim ihtiyacını karşılamak üzere yurt çapında faaliyet gösteren 100 civarında Yetkili Eğitim Merkezi bulunmaktadır.

2000 yılında halka arzı gerçekleştirilen Link Bilgisayar, geleceğin yazılım ürünlerini Türkiye'ye kazandıracak araştırma ve geliştirme çalışmalarına devam etmektedir.

1.1. Link Bilgisayar'ın Vizyonu

Link Bilgisayar, kurulduğu 1984 yılından bu yana dijital işletme anlayışının alt yapısını oluşturacak yazılımlar üretmekte, bilginin daha hızlı ve paylaşılabılır şekilde yönetilmesini sağlayıcı çözümler sunmaktadır. Bir teknoloji sağlayıcısı olarak vizyon ve hedeflerini teknolojik gelişmeler doğrultusunda belirlemek Link Bilgisayar'ın temel prensiplerindendir.

Günümüzde teknolojik gelişmelere paralel olarak kişilerin ve işletmelerin yaşam şekilleri radikal bir biçimde değişmekte, yaşanan bu köklü değişim kendisini adeta 'yeni bir çağa geçiş' şeklinde hissettirmektedir. Tarım toplumundan endüstri toplumuna doğru yaşanan değişim süreci ile kıyaslandığında, çok daha kısa sürede daha çok daha etkileyici değişimler yaşadığına tanık olduğumuz bu yeni topluma

'bilgi toplumu', bu topluma hakim olan ekonomiye ise 'yeni ekonomi' veya 'dijital ekonomi' adını veriyoruz.

Bilgi toplumu kavramına aşına olmamıza, hatta küresel bazda bilgi toplumuna geçişin sancılarını yaşamamıza rağmen bu toplumdaki yaşam biçiminin ne şekilde olacağı hala tartışılmaktadır. Konuyu iş hayatı açısından ele aldığımızda internet teknolojisindeki baş döndürücü gelişmelerin değişimin ilk işaretlerini verdiğini gözlemliyoruz. Geçmişin hantal yapıdaki şirketlerinden dünya pazarına hitap edebilen küçük ve esnek yapıdaki sanal şirketlere geçilmesi veya bankacılık sektöründeki şube bankacılığının eski önemini yitirerek yerini internet bankacılığına bırakması meydana gelen bu hızlı değişimin birer örneğidir.

Özellikle bankacılık sektöründeki değişimi ele aldığımızda, bilgisayarların bu sektördeki kullanım amacının neredeyse tümünden değiştiğini söyleyebiliriz. Geçmişte, gelişmiş birer hesap makinası olarak düşünülen bilgisayarların kullanım amacı sadece hızlı ve doğru hesap yapabilmek olduğundan, bu bilgisayarları herhangi bir zaman devre dışı bırakmak işleri biraz zorlaştırırsa da bankacılık sistemini tümünden aksatacak derecede olumsuz sonuçlara yol açması mümkün değildir. Oysa günümüzde bilgi teknolojisi bankacılığın ayrılmaz bir parçası haline geldiğinden, artık bilgisayarları bankacılık sektörünün vazgeçilmez unsurları olarak düşünmekteyiz.

Tüm dünyada bu derece önemli değişikliklere neden olan bilgi teknolojilerine Türkiye penceresinden baktığımızda ise durumun oldukça farklı olduğunu görüyoruz. Türk halkının teknoloji kullanımına oldukça ilgi duyduğu ve küreselleşen dünyada artık Türk şirketlerinin de etkin birer oyuncu olmaya başladıkları ortadadır. Tüm bu gelişmelere rağmen, ülkemizde teknolojinin sınırlı alanlar içerisinde kullanıldığını, bir başka deyişle, teknolojinin hala Türk işletmelerinin misafir odasında olduğunu, henüz mutfağa giremediğini söyleyebiliriz.

Sonuç olarak, gerek dünyada gerekse Türkiye'de, geçtiğimiz otuz yıl içinde, teknik olanaksızlıklar nedeniyle çok dar bir uygulama alanı bulan bilgi teknolojilerinin artık büyük değişimlere sahne olan yeni bir yaşam tarzı ve yeni iş imkanları getirdiğini görüyoruz. Bu nedenle, kuruluş yılı olan 1984'ten bugüne, bilgi teknolojileri sektöründe öncü olarak faaliyet gösteren Link Bilgisayar, değişen yaşam tarzı ve iş dünyasındaki yenilikleri işletmelere avantaj sağlayan çözümlerle birleştirerek, bu yeni dönemde de bilginin daha hızlı ve paylaşılabılır şekilde yönetilmesini sağlayıcı çözümler sunmaya devam edecektir.

1.2- Link Bilgisayar'ın Misyonu

Link Bilgisayar'ın yeni ekonomideki misyonu, işletmelerin çalışanları, müşterileri ve iş ortaklarıyla beraber, daha yoğun bir işbirliği içinde, daha başarılı sonuçlar elde etmelerine yardımcı olacak teknolojik çözümler sunmaktır. Yeni ekonomide dijital işletme biçimi olarak adlandırılan bu tarz yapılanmaların temel şartları şunlar olacaktır:

- **Bilgi kaynağından toplanır :**

Klasik anlamdaki bilgisayar uygulamalarında bilgi, operatörler veya bu işle görevli personel tarafından bilgisayarlara girilir. Oysa modern sistemlerde 'bilgi girişi' diye bir kavram yoktur. Bilgi nerede oluşuyorsa, oluştuğu anda ve yerde sistemin parçası haline gelir. Bunun dışında bir kayıt işlemine gerek yoktur. Bazı hallerde bilgi toplama işine bilgi sistemine bağlanmış bir elektro-mekanik ünite yardımcı olabilir.

Evimizdeki su sayacı böyle okunur veya depo çıkışında bulunan bir kantarın ölçüm değeri direkt olarak kantarın kendisinden alınır.

- ***İhtiyaç duyulan bilgi, kişiye uygun zamanda ve gerektiği şekilde sunulur:***

Yine klasik anlamda bilgisayar kullanımında, bilgiye ihtiyaç duyan kişinin önüne sayfalarca çıktı sunulur veya bir ekran başında birçok değişik işlemleri kapsayan sorgulamalar yapması istenir. Bütün bu işler neticesinde ulaşılan bilgi, çoğu zaman birkaç günlüktür. Oysa gereksiz ve gecikmeli bilgi, değerini kaybeder. En değerli bilgi, güncelliğini kaybetmeden, uygun zamanda, istenilen şekilde kişilerin önüne sunulan bilgidir. Sunulan bu bilgilerin şekli ve içeriği işletmeden işletmeye değişeceği gibi, aynı sektörde aynı işi yapan kişilere göre de farklılık gösterebilmektedir. Ayrıca bu bilgi kişiye mekan gözetmeksizin evde, işte, tatilde veya başka bir mekanda her an, taze olarak sunulabilmelidir.

- ***Dağıtık işletmelerde bilgi merkezi olmalıdır :***

Yüzlerce tedarikçisi, bayisi, deposu, şubesi olan bir işletmede, klasik anlamdaki bilgi sistemi kullanıldığında tüm bu noktaların bilgi sistemleri ayrı ayrı çalışır ve gereken bilgileri birbirlerine farklı araçlarla ve farklı zamanlarda transfer ederler. Bu da hata payını yükselten bir yönetim biçimidir. Oysa gelişen teknoloji sayesinde bugün tek bir noktadaki bilgisayar sistemine kurulan uygulama internet aracılığıyla değişik noktalardaki kullanıcıların kullanımına açık hale gelebilmektedir. Bu sayede değişik noktalardaki sistemlerin bakımı, yedeklenmesi gibi birçok ek maliyet de ortadan kalkmış olur. Örneğin, birçok bayisi olan bir dağıtım şirketi siparişleri toplayabilmek, bayi stoklarını anında görebilmek, kendi stok ve fiyat bilgisini bayilere anında aktarabilmek için tüm bu bayi ağının benzer yazılımları kullanmasını tercih eder. Ancak bu yazılımlar benzer olsalar bile birbirlerinden bağımsız çalışıyorlarsa gecikmeler olacaktır. Oysa ana şirketlerin tek bir uygulamayı kendi merkezlerinde kullanması ve diğer tüm birimlerin bu uygulamadan internet üzerinden yararlanması hem işletmeye hız kazandıracak hem de maliyetleri önemli ölçüde düşürecektir. Böylece yapılan yatırım çok kısa bir sürede maliyetini karşılayacaktır.

Bu öngörülerin sonucunda, geçtiğimiz otuz yılda bilgi teknolojilerine yapılan yatırımın birkaç mislinin önümüzdeki iki-üç yıl içinde tekrar gerçekleştirilebileceğini tahmin etmekteyiz. Bu da bizi geçtiğimiz yıllarda yatırımların büyük bölümünün donanımına ayrılmış olması gerçeğine karşı, önümüzdeki dönemde yazılım ile telekomünikasyonun payının önemli ölçüde artacağı öngörüsüne götürmektedir.

1.3- Link Bilgisayar'ın Kalite Anlayışı

Link Bilgisayar kurulduğu günden itibaren, kaliteli ürün ve hizmet sağlamayı hedefleyen ve gerçekleştiren bir teknoloji firması olmuştur. Tüm politika ve stratejilerini kalite odaklı olarak belirlemiştir. Politika ve stratejilerine bağlı olarak, koymuş olduğu hedeflerde de her zaman şirketin kalite politikasını da göz önünde bulundurmuştur. 20 yıllık birikim ve tecrübenin sağlamış olduğu gelişmede, Link Bilgisayar'ın kalite politikasının da çok büyük bir payı olmuştur.

- Müşteri isteklerini göz önünde bulundurarak, mevzuata uygun, kontrol edilmiş, esnek, hızlı, güvenli, kullanıcı dostu, akıllı yazılım çözümleri geliştirmek,
- Bayi ve son kullanıcıların satış sonrası destek ihtiyaçlarına hızla cevap vermek,

- Çalışanlarıyla sürekli iletişim içinde olarak onları cesaretlendirmek, motive etmek, eğitimlerle geliştirmek ve yaratıcılıklarını güçlendirmek,
- Ölçmediğini yönetemezsin prensibinden hareketle şirket performansını süreç, ürün ve insan bazında ölçerek sürekli iyileştirmek,
- En önemli kaynağımız olan bilginin iletişim ortamını açık tutarak sürekli paylaşılmasını ve böylelikle artmasını sağlamak,

Link Bilgisayar' ın kalite politikasını oluşturan temel ilkelerdir.

Link Bilgisayar yıllardır uygulamakta olduğu kalite anlayışını belgelendirme çalışmalarına 2003 yılı Şubat ayında başlamış, 2004 yılı Şubat ayında da yazılım konusunda bir ilke daha imza atarak; ABS Quality Evaluations kalite belgelendirme kuruluşu aracılığı ile Yazılım Tasarımı, Yazılım Geliştirme, Yazılım Satışı ve Satış Sonrası Hizmetleri konularında ISO 9001:2001 Kalite Yönetim Sistemi belgesini almıştır.

1.4- Ortaklık ve Yönetim Yapısı

Link Bilgisayar Sistemleri Yazılımı ve Donanımı Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ne ait bu yıllık faaliyet raporu 01.01.2006 – 31.12.2006 dönemini kapsamaktadır.

Şirket, 2006 yılı içerisinde sermaye artırımını gerçekleştirmemiştir.

Ortaklık ödenmiş sermayesinin % 10 ve daha fazlasına sahip ortaklar ile diğer ortaklar arasındaki dağılımı ile ilgili bilgiler şöyledir.

ORTAKLAR	Hisse Adedi	Beher Hissenin Değeri	Tutarı (YTL)	% Sermaye Payı
Link Holding A.Ş.	2.058.541.000	0,001 Krş	2.058.541	37,43%
Murat Kasaroğlu	1.140.699.000	0,001 Krş	1.140.699	20,74%
Halka Arz Ortakları	1.522.638.000	0,001 Krş	1.522.638	27,68%
Diğer	778.122.000	0,001 Krş	778.122	14,15%
Toplam	5.500.000.000		5.500.000	100%

Ortaklığımızın 15.05.2006 tarihinde yapılan olağan genel kurulunda aşağıda isimleri yer alan ortaklarımız bir yıl süre ile yönetim kuruluna seçilmişler ve görev dağılımı şu şekilde gerçekleşmiştir.

Üyenin Adı	Görevi	Görev Süresi (Başlangıç-Bitiş)	Yetki Sınırları
Murat Kasaroğlu	Başkan	15.05.2006 – 15.05.2007	1. Derece- Tam Yetki
Hayguyi Antikacıoğlu	Başkan Vekili	15.05.2006 – 15.05.2007	1. Derece- Tam Yetki
Raşel Eskenazi	Üye	15.05.2006 – 15.05.2007	2. Derece – Sınırlı Yetki
K.Şima Akça	Üye	15.05.2006 – 15.05.2007	2. Derece – Sınırlı Yetki
Feride Aksoy	Üye	15.05.2006 – 15.05.2007	2. Derece – Sınırlı Yetki

Şirketimiz organizasyon ve yönetim yapısında Murahhas Üyelik bulunmamaktadır.

Ortaklığımız 2005 yılı üst yönetimini oluşturan Yönetim Kurulu üyeleri Murat Kasaroğlu (YK Bşk-Genel Müdür) ve Hayguyi Antikacıoğlu (YK Bşk Vk.-Genel Koordinatör) 2006 faaliyet döneminde de görevlerine devam etmektedirler. Anılan yöneticilere ilave olarak, ortaklığımızın kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu

sağlamak üzere 2003 yılında Yönetim Kuruluna seçilen ve ortaklığımızın profesyonel yönetici kadrolarımızda yer alan Yazılım Müdürü Raşel Eskenazi, Marmara Bölge Satış Müdürü K. Şima Akça ve Orta Anadolu Satış Bölge Müdürü Feride Aksoy 15.05.2006 tarihli Genel Kurulumuzda yönetim kurulu üyeliklerine tekrar seçilmişlerdir.

Yönetimde söz sahibi olan ortaklarımız / personelimizle ilgili bilgiler ve Şirketteki son beş yıl içerisindeki görevleri aşağıdaki gibidir.

Adı-Soyadı	Görevi	Mesleği	Son 5 Yılda Üstlendiği Görevler
Murat Kasaroğlu	Genel Müdür	Endüstri Mühendisi	Genel Müdür
Hayguyi Antikacıoğlu	Genel Koordinatör	Elektrik Mühendisi	Genel Koordinatör
Feride Aksoy	Orta Anadolu Satış Bölge Müdürü	Eczacı	Orta Anadolu Satış Bölge Müdürü
Raşel Eskenazi	Yazılım Müdürü	Bilgisayar Programcısı	Yazılım Müdürü
K.Şima Akça	Marmara Satış Bölge Müdürü	İşletmeci	Marmara Satış Bölge Müdürü

Diğer yandan, SPK onayından geçen ve 22.05.2007 tarihinde yapılacak olan Genel Kurulun tensiplerine sunulmak üzere hazırlanan ana sözleşmenin “Yönetim Kurulu Yetkileri ve Ödevleri” başlıklı 10. madde tadil tasarısı ile yönetim kurulu üye sayısı 5’den 7’ye çıkarılmaktadır. Bahsi geçen tadil ile amaçlanan; Türkiye genelinde 500’ü aşan dağıtım kanalı üyeleri ile yaklaşık 100 kişilik çalışan kadrosunun Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum doğrultusunda Şirket Yönetim Kurulu’nda temsilini sağlamaktır.

1.5- Finansman, Temettü ve Yatırım Politikası

1.5.1- İşletmenin Performansını Etkileyen Ana Etmenler ve Gelişimi Hakkında Yapılan Öngörüler

Gartner’ın Türkiye pazarına bakışına göre, Türkiye içinde bulunduğu bölge itibariyle hızlı büyüyen pazarlar arasında. Ülkenin son birkaç yıl içinde yakaladığı istikrar ve güven ortamı hem yerli, hem yabancı yatırımcıyı çekiyor. Genel ekonomide görülen kararlı ve emin büyüme oranları bilişim ve iletişim sektörlerine de yansıyor. Kalkınmakta olan bir ülkenin gerektirdiği yatırım adımları hızlıca tamamlanmaya ve aradaki fark kapatılmaya gayret ediliyor. Tüm bu gelişmelerden bilişim teknoloji sektörü de olumlu etkileniyor ve kararlı bir büyüme gösteriyor. Bilişim sektörü içerisinde yazılım bölümü en büyük artışları gösteren alan konumunda. Ancak hacim olarak hala en küçük bölüm durumunda ve uzunca bir süre de öyle olmaya devam edecek. Hızlı büyüme oranlarının başlıca nedenleri şu şekilde sıralanabilir.¹

- Kurumların farklılaşma ve rekabet avantajı yaratma arayışları, kesinlikle BT birimi ile ilgili yürüyor. BT bölümünün sürece katacağı artı değer sayesinde mutlaka bir kazanç elde edilecek.

¹ İlk 500 Bilişim Şirketi Türkiye 2004 – Sayfa 15-16, İnterpro Yayıncılık, Araştırma ve Org. Hiz. A.Ş.

- Kurumlar bünyesinde kullanımda olan sunucular ve altyapı yatırımları kısa vadede kendi kendilerini yönetecek. Burada kullanılan akıllı yazılımlar sayesinde kurumun veya bireyin verimlilikleri ve etkinlikleri kesinlikle artıyor.
- Sistem odalarının karmaşıklığı ve büyüklüğü giderek artacak. Dolayısıyla yönetim ve işletimi giderek zorlaşacak. Bu konuda otomasyon ve optimizasyon sağlayan yazılımlar önümüzdeki yıllarda önem kazanacak ve oldukça hızlı yaygınlaşacak.
- Şu an kullandığımız bilgisayarlar hem donanımsal olarak ama özellikle de yazılım bakımından çok zayıf noktada. Ses tanıma, görüntü tanıma, davranışları algılama ve benzeri gibi, bir insan için sıradan işlevler, bir bilgisayarın kabiliyetini bu gün itibarıyla aşıyor. Önümüzdeki yıllarda bu konularda ciddi yenilikler göreceğiz ve bunların pek çoğu hızla yaygınlaşacak.

İlk 500 Bilişim Şirketi Türkiye 2004 yayınında, Global Insight ve Gartner Dataquest (Mart 2005) çalışması referans gösterilerek verilen bilgilere göre, Dünya genelinde yazılım sektörünün gerçekleşmiş ve öngörülen büyüme oranları şöyledir.

Dünya Geneli : Yazılım Harcamaları (Milyon USD)								
Alt Sektörler	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	Yıllık Ortalama Büyüme (%) 2004-2009
Sistem Yazılımları	51.774	54.162	56.889	60.029	63.551	67.181	70.991	5,6
Uygulama Yazılımları	37.408	39.771	42.841	46.332	50.069	54.402	59.110	8,2
Toplam	89.182	93.934	99.730	106.362	113.619	121.584	130.101	6,7

Şirketimizin de içinde bulunduğu uygulama yazılımlarının alt bölümü olan ticari uygulama yazılımları alanında Ülkemizdeki durum ise şöyledir. İnterpro tarafından yapılan araştırmalara göre, ticari uygulama yazılımları, uygulama yazılımları içerisinde sektörel yazılımlardan sonra gelir açısından ikinci sırada bulunmaktadır. 2004 yılı Bilişim 500 araştırmasına göre bu kategoride 93 şirket faaliyet göstermekte olup, 2004 yılında 114 Trilyon (114 Milyon YTL) gelir elde etmişlerdir. Bu gelirlerin yaklaşık 103 Milyon YTL'lik kısmı aralarında şirketimizde bulunduğu toplam 15 şirkete ait bulunmaktadır.²

Şirketimiz, ticari uygulama yazılımları (kurumsal kaynak planlaması (ERP), insan kaynakları (HR), üretim yönetim sistemi (MRP) gibi) sektörünün, üretmiş olduğu yazılımlarının kullanıcı sayısı ve Türkiye genelindeki yaygınlığı açısından ulusal yazılım firmalarının en önde ve gelenlerinden birisidir.

Interpro tarafından açıklanan 2004 yılı sonuçlarına göre, toplam 32.146 Milyon YTL'lik ERP yazılım gelirlerinden 1.875 Milyon YTL'lik (% 5,8) payla 4.sırada, toplam 114.386 Milyon YTL'lik ticari yazılım gelirlerinden 7.055 Milyon YTL'lik (%6,2) payla 6.sırada yer almaktadır.³

Ülkemizde, genel macro ekonomik konjonktür bir yana bırakılacak olur ise, ticari uygulama yazılımları sektörünün gelişimini belirleyen en önemli iki etmenden birincisi, küçük ve orta ölçekli işletmelerin teknolojiyi kullanma ve yenileme arzuları, ikincisi ise vergi, muhasebe, sosyal güvenlik ve benzeri yasal mevzuat değişikliklerinin getirmiş olduğu yeni ticari uygulama yazılımları geliştirme yada güncelleme ihtiyacıdır.

Kurumsal işletmelerin “teknoloji yenileme” dönemine girdikleri ve bu sürecin hızlanarak devam edeceği, diğer yandan yakın gelecekte, ticari uygulama yazılım gelirlerini direkt olarak etkileyen, Türk Ticaret Kanunu, muhasebe standartları gibi

² age, sayfa 46-48

³ age, sayfa 48

yasal mevzuat değişikliklerinin gerekleŖeeęi görülmektedir. Bunlara ilave olarak, ülkemiz yazılım firmalarının know-how ihraç edebilecek olgunluğa ulaşmaya başladıkları görülmektedir. Bu, en azından ülkemiz işletmelerinin yakın bölge ülkelerine ve özellikle Doğu Avrupa, Ortadoğu ve Orta Asya ülkelerine daha fazla teknoloji ihraç edebilir konuma geleceğine işaret etmektedir.

Yukarıda aktarılan genel tablo çerçevesinde, şirketimizin de gelecek yıllarda yeni proje ve ürünler ile bu güne kadarki deneyimini birleştirmek ve yeni işbirlikleri de yapmak suretiyle, yüksek oranlı olmayan ancak istikrarlı bir büyüme kaydedeceği, gelir bazında büyüme oranının uygulama yazılımlarının Dünya genelindeki büyüme oranına paralel olacağı (% 9-10 gibi) ngrlmektedir. Ancak, savaş, genel ekonomik kriz gibi bunalımların ise büyüme performansını aşağıya çekebileceği düşünülmektedir.

1.5.2- İşletmenin Finansman Kaynakları, Risk Yönetim Politikaları , Yatırım ve Temettü Politikası

şirketimiz, faaliyette bulunduğu sektör itibariyle insan kaynakları ile araştırma ve geliştirme yatırımlarına ihtiyaç duymakta, buna karşın sabit sermaye yatırım ihtiyacı asgari düzeyde bulunmaktadır.

şirketimiz, öteden beri olduğu gibi, işletme finansmanını oto finansman yoluyla karşılamakta, yabancı kaynak (banka kredisi, tedarik kredisi gibi) kullanmamaktadır. Yatırımlar veya işletme sermayesi ihtiyacının gerekli kılması halinde işletme finansman kaynağı olarak, dönem karının temettü olarak dağıtılmaması yada nakit sermaye artırımını tercih edilmektedir. şirketimiz, kuruluşundan bu yana geçen yaklaşık 23 yıllık süreçte, işletme finansmanını öz kaynaklardan sağlamış olup, bu politikasını sürdürmeyi amaçlamaktadır.

şirketimizin kamuya açıklanmış bir kâr dağıtım politikası bulunmamaktadır. Ortaklığımız, TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde kâr dağıtımını gerçekleştirmektedir. Yönetim kurulu, kâr dağıtımını yapılması veya yapılmaması yönündeki teklifini, ilgili yılda şirketin oto finansman ihtiyaçlarını da göz önüne alarak belirler ve Genel Kurula neri olarak sunar. Kârın dağıtılıp dağıtılmayacağı kararını Genel Kurul vermektedir. Kâr dağıtımını yapılması yönünde teklif yapılması halinde, dönem ve dağıtılabilir kr tutarları, hisse başına kâr tutarı, kâr paylarının ödeme yeri, zamanı ve şekli konusunda kamuya açıklama yapılmaktadır. Kâr dağıtımını, mevzuatta öngörülen sürelerde göz önüne alınarak genel kurul tarihinden sonra en kısa sürede gerçekleştirilir.

Ortaklığımızın 15 Mayıs 2006 tarihinde gerçekleştirilen olağan genel kurulunda, 2005 takvim yılı faaliyetlerinin zararlı sonuçlanmış olması nedeniyle, 2006 yılı içerisinde nakit veya hisse senedi şeklinde herhangi bir temettü dağıtımını gerçekleştirilmemiştir. Daha nceki yıllarda gerçekleştirilen kr dağıtımları ise TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde yasal sürelerde sonuçlandırılmıştır. 2006 yılına ilişkin genel kurulun ise 22 Mayıs 2007 tarihinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. 2006 yılı faaliyetleri zararlı sonuçlanmış olduğundan, dağıtılabilir kar bulunmamaktadır. Konuya ilişkin Yönetim Kurulu teklifine *Bölüm 4'*de yer verilmiştir.

şirketimizin karşı karşıya kalabileceği riskler ve bunlara karşı izlenen politikalar, Kurumsal Yönetim İlkeleri bölümü altında yer alan "3.5.4.Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması" ayrımı altında geniş bir şekilde ele alınmış olduğundan, tekrardan kaçınmak amacıyla burada ayrıca değinilmeyecektir.

1.5.3- İşletmenin Kurulun Muhasebe Standartları Çerçevesinde Mali Tablolara Alınmayan Değerleri

Şirketimizin, sahip olduğu müşteri kitlesi, dağıtım ağı ve know-how gibi parasal değerinin belirlenmesi imkanı bulunmayan şerefiyesi dışında, mali tablolarına ve bunlara ilişkin açıklayıcı notlarına yansıtmadığı herhangi bir değeri, yükümlülüğü ya da riski bulunmamaktadır. Kurumsal yönetim ilkelerinin bir gereği olarak, Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan, tam ve gerçeği dürüst bir şekilde yansıtan bilgiler pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

1.5.4- Hesap Dönemi Sonu ile Genel Kurul Tarihi Arasında Meydana Gelen Önemli Olaylar

Şirketimizin 2006 hesap dönemine ilişkin olarak düzenlenmiş ve bağımsız denetimden geçmiş olan mali tablolarında yer alan bilgileri dışında, bu raporun düzenlendiği tarihe kadar oluşan ve açıklanmasını gerektiren önemli bir olay (yeni faaliyetlere girişilmesi, faaliyetlerin tasfiyesi, önemli personel hareketleri, şirket aleyhine veya lehine açılan önemli davalar, yeni işbirlikleri gibi) yoktur.

1.6 - Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Ortaklığımızın 15.05.2006 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, ana sözleşmesinin sermaye başlıklı 6.maddesinde değişiklik yapılmak suretiyle; Ortaklarımızdan Zeki Berk ve Ceni Berk'den gelen yazılı talepler doğrultusunda, toplam 201.028,50 YTL değerinde nama yazılı (A) grubu hisse senedi hamiline yazılı (C) grubu hisseye dönüştürülmüştür.

Bahsi geçen ana sözleşme değişikliği, SPK ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığı görüş ve izinleri doğrultusunda gerçekleştirilmiş olup, 2006 yılı içerisinde Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

1.7 - Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği Ve Tutarı

Şirketimizin, İMKB'de işlem gören hisseleri dışında 2006 ve önceki yıllarda çıkarmış bulunduğu sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

BÖLÜM II

FAALİYETLER VE YATIRIMLAR

2.1 – Sabit Sermaye Yatırımları ve Teşviklerden Yararlanma Durumu

Yatırım İndirimine ilişkin mevzuatta 2004 yılında yapılan değişiklik sonucu, yatırım indirimin Hazine Müsteşarlığı'ndan alınacak Teşvik Belgesine bağlanması gerekliliğinin kaldırılmış olması ve Şirketimizin sabit sermaye yatırım gereksiniminin az olması yanında yatırımlara sağlanan yatırım indirimi dışındaki teşviklere (gümrük muafiyeti, Katma Değer Vergisi istisnası ve benzeri) ihtiyaç duymaması nedeniyle, cari yılda yeni bir Belge başvurusu yapılmamıştır.

Ortaklığımızca 2006 yılında toplam 54.745 YTL tutarında maddi ve maddi olmayan duran varlık yatırımı yapılmakla birlikte, anılan yatırımların nitelik ve değer olarak teşvik kapsamına girmemesi nedeniyle yatırım indirimi de dahil olmak üzere hiçbir teşvikten yararlanılmamıştır.

2.2 – ArGe Yatırımları ve Teşviklerden Yararlanma Durumu

Ortaklığımızın faaliyette bulunduğu sektörde, sabit sermaye yatırımlarından ziyade ArGe yatırımları çok daha büyük önem taşımaktadır. Bu itibarla ortaklığımız geçmiş yıllarda olduğu gibi 2006 yılında da ar-ge yatırımlarına çok önemli bir kaynak ayırmıştır.

Ortaklığımız 2006 yılında devam ArGe projelerine ayırmış ve kullanmış olduğu toplam kaynak 1.093.976 YTL'dir. Gerçekleştirilen ArGe harcamalarının tamamı doğrudan gider yazılmıştır. (Bakınız ek mali tablolar not 32)

Söz konusu ArGe projeleri, ilkeleri Resmi Gazetenin 11.01.1995 tarih ve 22168 sayılı nüshasında yayımlanan 94/6401 sayılı İhracata Yönelik Devlet Yardımları Kararı ve bu karara istinaden Para Kredi ve Koordinasyon Kurulunca 01.06.1995 tarih ve 22300 sayılı Resmi Gazete de yayımlanan ArGe Yardımına İlişkin Karar ile belirlenmiş olan ArGe Teşvikinden yararlanabilmektedir. 2001-2002 yıllarını kapsayan “ Web Güneş Sistemi” ve “ İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi” ArGe projeleri, TUBİTAK incelemesi sonucunda söz konusu devlet yardımından yararlanmaya hak kazanmıştır.

Anılan ArGe teşviği, ArGe faaliyetinde bulunan sanayi kuruluşları ile yazılım geliştirmeye yönelik hizmet alanında faaliyet gösteren kuruluşların ArGe giderlerinin belirli bir oranının geri ödemesiz (hibe) olarak karşılanması veya bu kuruluşlara sermaye desteği sağlanmasını öngörmektedir.

Ortaklığımız anılan teşvik kapsamında “ TİDEB 3010090 İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi” projesi ile ilgili olarak 2004 yılında 2001/I-II , 2002/II dönemleri için toplam

341.727 YTL geri ödemesiz ArGe yardımı almaya hak kazanmıştır. Bu kapsamda 2006 yılında yararlanılan hazine yardımı bulunmamaktadır.

2.3- İşletmenin Üretim Birimleri

Ortaklığımızın ana faaliyet konusunun bilgisayar programları yazılımı olması nedeniyle, üretim birimleri genel olarak Araştırma-Geliştirme, Yazılım/Kalite Kontrol ve Eğitim/Destek birimlerinden oluşmaktadır.

Ar-Ge Birimi : Yeni geliştirilen yazılım programlarının teknolojik alt yapısını oluşturmakta, yeni teknolojileri izlemekte ve ortaklığımızca üretilen programlara adapte etmektedir.

Yazılım / Kalite Kontrol Birimleri : Üretilen programların çalışmasını sağlayan yazılımları geliştirmekte, yazılımları güncellemekte ve var ise hataları saptamakta ve düzeltmektedir.

Eğitim / Destek Birimi : Müşterilerden gelen eğitim taleplerini karşılamakta, programların kullanımı ile ilgili teknik destekleri vermektedir.

Faaliyet dönemi itibarıyla 99 kişi olan ortalama personel sayısının söz konusu birimlerde istihdam edilen kısmı ise 60 kişidir.

2.4- Mal / Hizmet Üretim ve Satışları

Ortaklığımızın üretim ve satışını yapmış olduğu işletmelerin üretim, ticaret ve muhasebe işlemlerinin entegre olarak, bilgisayar ortamında gerçekleştirilmesini sağlayan yazılım ana ürün gruplarını şu şekilde sınıflandırmak mümkündür:

- Klasik Seri,
- Güneş Sistemi (Kurumsal Kaynak Planlaması) Serisi,
- Yeni Nesil,
- İnsan Kaynakları,
- Üretim Yönetim Sistemi (MRP),
- Özel Programlar,
- Sektörel Programlar.

Ortaklığımızın fatura altı satış iskontolarını da içeren ürün bazında GAYRİSAFİ SATIŞ HASILATLARI aşağıya çıkarılmıştır. Ancak, aşağıda yer alan 2005 yılına ilişkin gayri safi satış hasılatları dağıtım kanalına (Dağıtıcı, Bayi, Çözüm Ortağı) satış sırasında yapılan fatura altı iskontoları da içermekte olduğundan, daha sağlıklı bir analiz için satışların miktarı ile satış iskontoları ve satıştan iadeler sonrası NET SATIŞ HASILATINI baz almak gerekmektedir.

Ürün Grupları	2005			2006		
	Satış Miktarı (adet)	Satış Hasılatı (YTL)	Satış Hasılatı (USD)	Satış Miktarı (adet)	Satış Hasılatı (YTL)	Satış Hasılatı (USD)
Klasik Seri	10.030	6.978.968	5.187.888	2.057	451.727	319.631
Güneş Sistemi	1.504	1.507.910	1.124.717	2.155	751.848	523.444
Yeni Nesil						
MRP	349	427.231	317.023	2.256	596.053	412.408
İnsan Kaynakları	61	96.893	72.405	12	23.108	16.455
				111	41.239	29.069
Program Kiralama Gelirleri		3.150.313	2.360.068		1.944.292	1.391.146
Özel Programlar	40.420	30.082	28.071	19	19.201	13.643
Diğer Satış Hasılatı		81.426	60.672		44.564	31.684
Enflasyon Düzeltme Farkları		0	0		0	0
TOP BRÜT SATIŞ HASILATI		12.283.161	9.152.855		3.872.032	2.737.480
Satış İskontoları (-)		6.956.059	5179.833		8.550	5.334
Satış İadeleri (-)		162.553	121.751		135.505	95.877
Enflasyon Düzeltme Farkları		0	0		0	0
Vd.Satıştan kaynaklanan Faiz gelirlerinin aktarımı		-391.678	-291.861		-257.205	-182.986
NET SATIŞ HASILATI		4.772.871	3.559.400		3.470.772	2.453.283

2.5 - Satış Fiyatlarındaki Gelişmeler

Ortaklığımızın satışını gerçekleştirmiş olduğu ve Yeni Türk Lirası cinsinden fiyatlandırılan Klasik Seri, Güneş Sistemi ve Yeni Nesil ürünleri fiyat listeleri iki ayda bir güncellenmektedir. Diğer bir ifade ile yıl içinde 6 kez fiyat revizesi yapılmaktadır. Vergi, SSK ve muhasebe uygulama değişiklikleri doğrultusunda da fiyatlandırmalarda revize yapılabilmektedir.

Özel programlar ise, programların niteliğine göre o ürüne münhasır olarak fiyatlandırılmaktadır.

Ortaklığımız, 2006 yılında da fiyat listelerini her iki ayda bir revize etmiştir. Bu revizelere göre, ürünlerimizin Aralık 2006 tarihindeki liste fiyatları, Aralık 2005 tarihindeki liste fiyatlarına göre maksimum % 8 oranında artmıştır. Ancak, revize edilen fiyatlar yıl içinde gerçekleştirilen çeşitli satış kampanyaları nedeniyle hemen hemen hiç uygulanma olanağı bulamamış, gerçekleştirilen fiyat revizeleri teorik planda kalmıştır. Zira, faturalandırmada revize edilen fiyatlar esas alınmakla birlikte, fatura altında yapılan çeşitli satış iskontolarında buna göre uyarlanması sonucunda 2006 yılı içerisinde uygulanan reel fiyatlarda 2005 yılına oranla önemsenir bir değişiklik olmamıştır.

2.6 - Satış Koşullarındaki Gelişmeler

Ortaklığımızın satışları Dağıtım Kanalı aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Dağıtım Kanalı sisteminde güvenilirliğe önem veren Link Bilgisayar, 3 ana dağıtıcı, 500 Yetkili Satıcı ve Bayi, 15 Çözüm ortağı, ve yaklaşık 100 adet Yetkili Eğitim Merkezi ile yazılım ve donanım sinerjisi yaratmayı sağlamıştır.

Ortaklığımız geçmiş yıllarda uygulanan ödeme şeklini oluşturan piyasa koşulları nedeniyle değiştirmiştir. Ortaklığımız 3 ana dağıtıcısı 50.000 YTL. tutarında ve en

çok 120 günlük vadeli çekler ile avans ödemesi yaparak çalışmaktadırlar. Daha sonra ürünler sipariş edildikçe faturalanmakta ve cari hesap kapatılmaktadır. Her bir dağıtıcı faturalanan satışların 50.000.-YTL'nı bulduğu anda yeniden sipariş avans ödemesi yapmak durumundadır. Aksi halde, kendilerine yeni mal satışı faturalanmamaktadır. Tahsilat riskinin asgariye indirilebilmesi amacıyla, dağıtıcılar tarafından yapılacak ödemelerde, kendi müşterilerinden aldıkları çeklerin ortaklığımıza cirosu tercih edilmektedir. Bu nedenle, ortaklığımız geçmiş yıllarda olduğu gibi 2006 yılında da, alacaklarını tahsilde herhangi bir risk faktörü ile karşılaşmamıştır. İstisnai birkaç küçük montanlı alacağı dışında, kanuni takip yoluna başvurmak zorunluluğu ile karşı karşıya kalmamıştır.

Ortaklığımızın üç adet dağıtıcı firması, satış kotalarını gerçekleştirme yüzdelerine ve peşin yada kısa vadeli ödemelerine bağlı olarak risturn (prime) hak kazanmaktadırlar.

Ortaklığımız, 2004 yılında satış politikalarında birtakım değişiklikler yapmıştır. 2006 yılında da bu uygulama geçerliliğini sürdürmektedir. 2004 yılında yürürlüğe konulan satış politikalarına göre, ortaklığımız, müşterilerinin yeni program sürümlerini ve kanuni değişikliklerden kaynaklanan program değişikliklerini edinmelerini kolaylaştırarak, ortaklıktan doğrudan veya dolaylı aldıkları hizmetleri yeniden düzenlemiştir. Bu uygulamaya **“Kiralama Anlaşması Uygulaması”** adı verilmektedir. Bu uygulama uyarınca, müşteriler programları satın alabilecekleri gibi en az bir (1) yıllık sürelerle kiralama anlaşması yaparak programları kullanabilecekler, isterlerse anlaşma bitiminde süre uzatımına gidebileceklerdir. Bu uygulama ile ortaklığımız çok daha fazla bir müşteri kitlesine ulaşmayı hedeflemiş ve bu hedefi hakkında 2006 yılında da bir ilerleme sağlayarak toplam gelirlerinin 1.944.292 YTL'lik kısmını kiralama anlaşmalarından sağlamıştır.

2.7- Finansal Yapıya İlişkin Bilgiler ve Temel Rasyolar

Ortaklığımızın bağımsız denetimden geçmiş 2006 yılı faaliyet dönemine ilişkin Bilanço, Gelir Tablosu, Özkaynak Hareket Tablosu ve Nakit Akım tabloları ile dipnotları raporun eklerinde yer almaktadır.

Ekde yer alan mali tablolar esas alınarak hesaplanan, ortaklığımızın mali durum, kârlılık ve borç ödeme performanslarını yansıtan temel rasyolarına aşağıda yer verilmiştir.

2.7.1.Likitide Oranları:

		2005	2006
a	Cari Oran (Döner Değerler / KV Borçlar)	8,88	10,87
b	Likidite Oranı (DV-Stok/KV Borçlar)	8,87	10,76
c	Nakit Oranı (Hazır Değerler+Çekler /KV Borç)	4,79	8,18

Ortaklığımızın, kısa vadeli borçlarını ödeme gücünü ve net işletme sermayesinin yeterliliğini gösteren Likitide Oranları 2006 yılında olumlu yönde değişmiştir. Bunda, ticari borçların ve diğer yükümlülüklerin döner değerlerden daha fazla bir oranda azalması etkili olmuştur. Diğer bir ifadeyle Şirketimiz 2006 yılında net borç ödemesi gerçekleştirmiştir.

2.4.2.Faaliyet Oranları:

		2005	2006
a	Aktif Devir Hızı (Net Satış / Aktif)	0,48	0,40
b	Alacak Devir Hızı (Net Satışlar/ KV Ticari Alacak)	4,52	2,39
c	Alacakların Tahsil Süresi (365/Alacak Devir Hızı)	81	153
d	Stok Devir Hızı (SMM/Stok)	0,98	0,02

Ortaklığımızın, işletme faaliyetlerinde kullandığı varlıkların etkinlik derecesini ölçen faaliyet oranlarından Aktif Devir Hızı, 2006 yılında net satışlardaki düşüşe paralel olarak negatif bir gelişme göstermiştir. Alacak devir hızı ve buna bağlı olarak hesaplanan alacakların tahsil süresi oranları 2005 yılına göre bir miktar bozularak alacakların tahsil süresi 81 günden 153 güne yükselmiştir.

2.7.3.Finansal Yapı Oranları:

		2005	2006
a	Toplam Borçlar / Öz sermaye	0,10	0,08
b	K.V.Borçlar/Aktif Toplamı	0,07	0,05
c	Uzun Vadeli Borçlar/Aktif Toplamı	0,02	0,02
d	Maddi Duran Varlıklar/ Öz Sermaye+Uzun Vadeli Borçlar	0,37	0,40

Ortaklığımızın varlıklarının finansal kaynaklarını gösteren finansal yapı oranlarında, 2006 yılında önemli sayılabilecek bir değişiklik olmamıştır. Ortaklığımız, geçmiş yıllarda olduğu gibi 2006 yılında da, tüm varlıklarını öz kaynaklarını ile finanse etmiş olduğundan, yabancı kaynak kullanma ihtiyacı duymamıştır.Ortaklığımız öz kaynaklar ile finansman, diğer bir ifade ile yabancı kaynak kullanmama politikasını 2006 yılında da devam ettirmiştir.

2.7.4. Kârlılık Oranları:

		2005	2006
a	Net Dönem Kârı / Aktif Toplamı	-0,01	-0,13
b	Net Dönem Kârı / Öz sermaye	-0,01	-0,14
c	Brüt Kâr Marjı (Brüt Satış Kârı / Net Satış)	0,71	0,58
d	Ödenen Vergi vb. / Vergi Öncesi Dönem Kârı	1,91	0,17

Ortaklığımızın faaliyet kârlılığının yeterliliğini ölçen kârlılık oranlarından Brüt Kâr Marjı, 2006 yılında da net satışlardaki düşüşe karşın hizmet üretim maliyetlerinin azaltılamaması nedeniyle bozulmuştur. 2006 yılında net satışlarımızda gerçekleşen düşüş Aktif ve Özsermaye kârlılığı oranlarının negatif olarak gerçekleşmesine neden olmuştur.

2.7.5. Pay Başına Kârlılık Oranları:

		2005	2006
a	Pay Sayısı	550 Milyon	550 Milyon
b	Pay Başına Net Satışlar (YTL)	0,87	0,63
c	Pay Başına Net Kâr (YTL)	0	0
	-Adi Paylara	0	0
	-İmtiyazlı Paylara	0	0

d	Pay Başına Temettü (YTL)	-	-
	-Adi Paylara	-	-
	-İmtiyazlı Paylara	-	-
e	Bir Payın Defter Değeri (Öz sermaye / Pay Sayısı)	1,66	1,46

2006 yılının zararlar sonuçlanmış olması nedeniyle, Pay Başına Kârlılık oluşmamış ve buna bağlı olarak Bir Payın Defter Değeri tutarı azalmıştır. Cari dönemin zararlar kapanması nedeniyle pay başına temettü bulunmamaktadır.

2.7.6. Büyüme Oranları:

		2005 %	2006 %
a	Net Satışlar	-46,6	-27,3
b	Esas Faaliyet Kârı	3,24	-242,55
c	Net Kâr	0	0

Büyüme oranları, net satışlardaki ve diğer faaliyet gelirlerindeki düşüşe karşın faaliyet giderlerinin azaltılmasına paralel olarak bir önceki yıla göre negatif bir gelişme göstermiş bulunmaktadır.

2.7.7. Ortaklığın Mali Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler

Ortaklığımızın net satışlardaki ve diğer faaliyet gelirlerindeki düşüşe paralel olarak mali yapı rasyolarında bir miktar bozulma bulunmakla birlikte, ek bir finansman ihtiyacı duymaksızın faaliyetlerini sürdürebilir bir öz kaynak ve işletme sermayesi yapısına sahiptir. Bu nedenle şu an için mali yapı iyileştirmesine yönelik alınması gereken bir önleme ihtiyaç bulunmadığı düşünülmektedir.

2.8- Personel ve İşçi Hareketleri Hakkında Bilgi

Ortaklığımızın Aralık 2006 sonu itibarıyla Tuzla Deri Serbest Bölge Şubesinde istihdam edilenlerde dahil olmak üzere toplam personel sayısı 103 kişidir. Yıl içinde işten ayrılmalar veya yeni girişler nedeniyle, ay bazında istihdam edilen personel sayısı maksimum 106 kişi, minimum personel sayısı ise 92 kişi olarak gerçekleşmiştir. 2006 yılı 12 aylık ortalama personel sayısı ise 99 kişi olarak gerçekleşmiştir.

Aralık 2006 ayı itibarıyla istihdam edilen 103 personelin, bölgelere göre dağılımı ise şöyledir.

Personelin Bölgesel Dağılımı	
İstanbul Merkez	95
Ankara	3
İzmir	2
Tuzla Serbest Bölge	3
TOPLAM	103

Ortaklığımızın Aralık 2006 sonu itibarıyla mevcut personelden kıdemleri bir ve daha fazla yıl olanlara ilişkin kıdem tazminatı yükümlülük durumu 185.209 YTL olup, söz konusu tutar mali tablolarımıza aynen yansıtılmıştır. Sermaye Piyasası Mevzuatı gereği anılan kıdem tazminatı yükümlülüğünden 23.271 YTL'lık kısmı 2006 yılı dönem kâr zararının tespitinde gider olarak dikkate alınmış bulunmaktadır.

Ortaklığımız bünyesinde istihdam edilen personele normal aylıkları ve belirli personele satış kotalarına göre prim verilmesi yanında yemek bedeli, bir kısım personelin cep telefonu ücretlerinin karşılanması gibi sosyal yardımlar yapılmaktadır.

BÖLÜM III

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM

3.1- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz, çerçevesi Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenmiş ve kamuya açıklamış olan Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyumu hedeflemektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin bazı prensiplerine uyum kolayca sağlanabilmiş iken, bazılarının uyumu için süreye ihtiyaç bulunmaktadır. Şirketimiz, 2006 faaliyet döneminde, aşağıda belirtilen hususlar dışında Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyduğunu beyan eder.

3.2- Pay Sahipleri

3.2.1. Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi

Şirketimizde, pay sahipleri ile ilişkileri Mali İşler Departmanı sürdürmektedir.

Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi organizasyon yapımız içinde henüz yerini almamıştır. Ayrı bir departman olarak düzenlenmesi Şirketimizce değerlendirilmektedir.

Yatırımcılardan telefon yoluyla gelen talepler Mali İşler Departmanı'nca karşılanmaktadır. Diğer yandan 2004 yılında ortaklığımızca “*Web İletişim Formu*” adı altında yeni bir iletişim aracı oluşturulmuştur. Ancak “*Web İletişim Formu*”nun yatırımcılar tarafından tercih edilmediği, daha ziyade yetkili kişilerle direkt iletişim sağlamak isteyen yatırımcıların telefon aracılığı ile bilgi talebinde bulundukları görülmektedir. 2006 yılı içerisinde Şirketimize ulaşan bilgi talepleri, sayı ve nitelik itibariyle analiz edilmekten uzaktır.

3.2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme ve İnceleme Hakkı

Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan, tam ve gerçeği dürüst bir şekilde yansıtan bilgiler pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır. Pay sahipleri, ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ortaklığın her türlü kademesinden bilgi alma hakkına sahip bulunmaktadır. Bu kapsamda bilgilendirici her türlü dokümanlar Şirketin www.linkbilgisayar.com.tr adresli Web sayfasında oluşturulan “*Yatırımcı Köşesi*”nde pay sahiplerinin kullanımına hazır bulundurulmaktadır.

2006 yılı içerisinde yatırımcılardan gelen bilgi talepleri daha ziyade hissenin fiyat hareketleri ve Şirketin kârlılığı gibi daha önce kamu tarafından bilgi sahibi olunan hususlara ilişkindir. Daha önce kamuya açıklanmış bilgilerle ilgili talepler hususunda, yatırımcılar Şirketin web sayfasına yönlendirilmektedir. 2006 yılı içerisinde şirketimizden web sayfasında yayımlanan bilgilere ilave bir bilgi / bilgi dökümanı / ticari sır niteliğindeki hususlar hakkında bir yatırımcı bilgi talebi olmamıştır.

Dönem içerisinde yatırımcılardan özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep gelmemiştir. Şirket ana sözleşmesinde özel denetçi atanması talebi bireysel bir hak olarak düzenlenmemiştir.

3.2.3.Genel Kurul Bilgileri

3.2.3.1- Olağan Genel Kurul

Ortaklığımızın 2005 yılına ait Olağan Genel Kurulu 15.05.2006 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurula davet, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ve iki günlük gazetede ilan edilmek suretiyle ve Ortaklığımız pay defterinde kayıtlı bulunan nama yazılı hisse senedi sahiplerine ise ayrıca davet mektubu yoluyla yapılmıştır. Genel kurula davet bilgisine yukarıdakilere ilave olarak Ortaklığımız Web sayfasında da yer verilmiştir.

Ortaklığımızın, 2005 yılına ait Genel Kurulu % 66 nisap ile toplanmış ve tüm gündem maddelerine ilişkin kararlar oybirliği ile alınmıştır.

Nama yazılı hisse senedi sahiplerinin tamamı Ortaklığımız pay defterine kayıtlı bulunduğundan, yapılan davette nama yazılı pay sahiplerinin genel kurula katılımını teminen pay defterine kayıt için bir süre öngörülmesine ihtiyaç kalmamıştır.

Genel kurul öncesi Mali Tablolar, Bağımsız Denetim Raporu ve Yıllık Faaliyet Raporu şirket genel Merkezi ve Şirket Web sayfasında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Genel kurulda pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmamışlardır.

Genel Kurulun tensiplerine sunulan, Ana sözleşmesinin sermaye başlıklı 6.maddesinde değişiklik yapılmak suretiyle; ortaklarımızdan Zeki Berk ve Ceni Berk'den gelen yazılı talepler doğrultusunda, toplam 201.028,50 YTL değerinde nama yazılı (A) grubu hisse hamiline yazılı (C) grubu hisseye dönüştürülmüştür.

Olağan genel kurula bunun dışında bir öneri getirilmemiştir.

Bölünme, önemli tutarda malvarlığı alım/satımı, kiralanması gibi önemli nitelikteki kararların alınması konusunda Şirket ana sözleşmesinde özel bir hüküm bulunmamaktadır. Bu tür yetkilerin kullanımı Yönetim Kuruluna aittir.

Olağan genel kurulda oy kullanmak isteyen ortaklarımızdan hamiline yazılı hisse senedi sahibi olanlar, toplantı gününden en geç bir hafta önce hisse senetlerini Şirket merkezi adresine teslim ederek giriş kartlarını alabilmekte veya hisse senetlerini şirkete teslim etmek yerine herhangi bir bankaya vererek bu bankadan alınan ve bankaya teslim edilen hisse senetlerinin değer, adet ve numaralarını gösteren belge karşılığında da bir hafta önce şirket merkezine başvurmaları halinde kendilerine giriş kartı verilmektedir. Nama yazılı pay sahibi ortaklarımızın ise ayrıca giriş kartı almalarına gerek bulunmamaktadır. İlave olarak tüm pay sahiplerimizin genel kurula katılımını kolaylaştırabilmek için, Genel Kurul her yıl Şirket merkezinde yapılmaktadır.

Genel Kurul tutanakları, şirket merkezinde pay sahiplerinin görüşlerine sunulmaktadır. Diğer taraftan, web site aracılığıyla da bu bilgilere erişim mümkün bulunmaktadır.

3.2.3.2- Olağan Üstü Genel Kurul

Şirket, 2006 yılı içerisinde olağanüstü genel kurul yapmamıştır.

3.2.4.Oy Hakları

Ortaklığımız, pay sahiplerinin oy haklarını en kolay şekilde kullanmaları fırsatını vermektedir. Bu kapsamda, pay sahibin genel kurulda kullanacağı oy sayısı konusunda bir üst sınır koymamıştır. Oy haklarının kullanılabilmesi konusunda bir süre sınırı da bulunmamaktadır.

Ortaklığımızda, A / B grubu hisse sahipleri oy hakları, yönetim ve denetim kuruluna aday önerme konusunda imtiyaz sahibidirler. Bu durum, Kurumsal Yönetim İlkelerine bir aykırılık teşkil etmektedir.

Pay sahipleri, genel kurulda vekalet yoluyla da oy kullanabilmektedirler. Bu konuda ana sözleşmemiz de sınırlayıcı bir hüküm bulunmamaktadır.

Ortaklığımızın, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı bir iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. Bu nedenle KYİ'nin 4.7. maddesi bakımından belirtilmesi gereken bir husus bulunmamaktadır.

Genel kurulda oylama açık ve el kaldırma suretiyle yapılmaktadır. Bu anlamda KYİ'nin 4.8. maddesine tam olarak uyulmaktadır.

Ortaklığımız ana sözleşmesinde birikimli oy kullanımı konusunda bir hüküm olmamakla birlikte, TTK ve Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde azınlık haklarının kullanımı konusunda azami özeni göstermektedir. Azınlık payına sahip olan, Feride Aksoy , Raşel Eskenazi ve K.Şima Akça Şirketin 5 kişilik Yönetim Kurulunda yer almaktadırlar.

3.2.5.Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Zamanı

Şirketimiz kârına katılım konusunda herhangi bir imtiyaz söz konusu değildir. A / B grubu hisse sahipleri oy hakları, yönetim ve denetim kuruluna aday önerme konusunda imtiyaz sahibi olmakla birlikte kâr'a katılım konusunda adi hisselerle aynı haklara sahiptirler.

Şirketimizin kamuya açıklanmış bir kâr dağıtım politikası bulunmamaktadır. Ortaklığımız, TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde kâr dağıtımını gerçekleştirmektedir. Yönetim kurulu, kâr dağıtımını yapılması veya yapılmaması yönündeki teklifini, ilgili yılda şirketin oto finansman ihtiyaçlarını da göz önüne alarak belirler ve Genel Kurula öneri olarak sunar. Kârın dağıtılıp dağıtılmayacağı kararını Genel Kurul vermektedir. Kâr dağıtımını yapılması yönünde teklif yapılması halinde, dönem ve dağıtılabilir kâr tutarları, hisse başına kâr tutarı, kâr paylarının ödeme yeri, zamanı ve şekli konusunda kamuya açıklama yapılmaktadır. Kâr dağıtımını, mevzuatta öngörülen sürelerde göz önüne alınarak genel kurul tarihinden sonra en kısa sürede gerçekleştirilir.

Şirketimiz 2006 yılında herhangi bir kâr dağıtımını gerçekleştirilmemiştir. Daha önceki yıllarda gerçekleştirilen kâr dağıtımları ise TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde yasal sürelerde sonuçlandırılmıştır.

3.2.6.Payların Devri

Ortaklık paylarının devri hakkında ortaklık ana sözleşmesinde hiçbir kısıtlayıcı hüküm bulunmamaktadır. Ana sözleşme hükmü aynen şöyledir “*Pay devirlerinde, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili hükümleri uygulanır.*”

3.3- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

3.3.1.Şirket Bilgilendirme Politikası

Ortaklığımız., Sermaye Piyasası Kanunu düzenlemelerinin öngördüğü şekillerde; Özel Durum Açıklamaları, periyodik mali tablo açıklamaları ve Web sitesi aracılığı ile kamuyu aydınlatma konusunda gerekli önem ve hassasiyeti göstermektedir. Şirketimiz K.Y.İ.'nin eşitlik, doğruluk, tarafsızlık ilkelerine uymaya çalışarak kamuoyunu bilgilendirmektedir.Bu bilgilendirme gereği olarak yapılan basın açıklamaları, Şirketimizin Yönetiminde söz sahibi personel tarafından yapılmaktadır. Bu konuda sorumlu olan kişiler şunlardır:

Adı, Soyadı	Görevi
Murat Kasaroğlu	Genel Müdür
Hayguyi Antikacıoğlu	Genel Koordinatör
Feride Aksoy	Orta Anadolu Satış Bölge Müdürü
Raşel Eskenazi	Yazılım Müdürü
K.Şima Akça	Marmara Satış Bölge Müdürü

3.3.2.Özel Durum Açıklamaları

Yıl içinde SPK düzenlemeleri uyarınca yapılan özel durum açıklamaları sayısı 10 adettir. Yapılan özel durum açıklamaları ve bağımsız denetim raporları için SPK veya İMKB tarafından ek açıklama istenmemiştir.

Şirketimiz hisse senetleri yurt dışı piyasalarda kote değildir.

Şirketimizin tüm açıklamaları zamanında yapılmış olduğundan SPK tarafından uygulanan herhangi bir yaptırım söz konusu değildir.

3.3.3.Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Kamunun aydınlatılmasında ortaklığımızın, www.linkbilgisayar.com.tr adresli web sayfasında, ortaklığın faaliyetleri, ürünleri, pazar bilgileri, basın bültenleri ve benzeri konularda Türkçe, İngilizce ve Almanca dillerinde sürekli ve güncel bilgilere yer verilmektedir.

Web sayfasına yeni eklenmiş olan “Yatırımcı Köşesi”nde ise aşağıdaki bölümler bulunmakta ve sürekli olarak güncellenmektedir.

- Ticaret Sicil Bilgileri
- Ortaklık Yapısı
- Yönetim Kurulu Üyeleri
- İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler
- Esas Sözleşme
- Faaliyet Raporları
- Özel Durum Açıklamaları
- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

- Genel Kurul Katılanlar Cetveli
- Genel Kurul Toplantı Tutanaqları
- Genel Kurul Toplantı Gündemleri
- Vekaleten Oy Kullanma Formu
- Periyodik Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporları
- İzahname ve Halka Arz Sirküleri
- Sıkça Sorulan Sorular
- Önemli Yönetim Kararları
- Hisse Senedi Alım-Satımları

3.3.4. Gerçek Kişi Nihai Hakim Pay Sahibi /Sahiplerinin Açıklanması

Şirketimizin gerçek kişi nihai hakim pay sahipleri; yayınlanan bağımsız denetim raporlarında, yıllık faaliyet raporlarında ve Şirket Web sitemizde yer almaktadır.

Şirketimizin 31.12.2006 tarihi itibarıyla nihai hakim pay sahibi gerçek kişiler aşağıdaki gibidir.

Hakim Ortaklar	Doğrudan Ortaklık (%)	Link Holding A.Ş. Yoluyla Ortaklık (%)	Nihai Pay Oranı (%)
Murat Kasaroğlu	20,74	25,83	46,57
Hayguyi Antikacıoğlu	8,20	11,23	19,43
Toplam	28,94	37,06	66,00

3.3.5.İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Şirketimizin, içeriden öğrenebilecekler hakkında herhangi bir açıklaması bulunmamaktadır. İçeriden öğrenebileceklerin ünvanları ve isimleri aşağıda yer almaktadır.

Murat Kasaroğlu	Y.K. Bşk./Genel Müdür
Hayguyi Antikacıoğlu	Y.K. Bşk V./ Genel Koordinatör
Feride Aksoy	Y.K. Üyesi / Orta Anadolu Satış Bölge Müdürü
Raşel Eskenazi	Y.K. Üyesi / Yazılım Müdürü
K.Şima Akça	Y.K. Üyesi / Marmara Satış Bölge Müdürü
Selma Günaydın	Muhasebe Müdürü
İrfan Sarıkaya	Yeminli Mali Müşavir

3.4- Menfaat Sahipleri

3.4.1.Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Ortaklık, pay sahipleri, çalışanları , müşterileri, satıcıları, sivil toplum kuruluşları ve devlet ile olan ilişkilerinde gerek yasal çerçeve gerekse iyi niyet kuralları esas olarak bilgilendirme yapmaktadır. Şirket içi periyodik bilgilendirme toplantıları ile çalışanları ve müşterileri, basın açıklamaları ve Web sayfası aracılığı ile de pay sahipleri, satıcıları, sivil toplum kuruluşlarını ve devleti Şirket faaliyetleri ve finansal verileri hakkında bilgilendirmektedir.

3.4.2.Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinden, personelin yönetime katılımı konusunda dönem içerisinde iletişim toplantıları düzenlenmektedir. Bu toplantılarla çalışanların kendi fikir ve düşüncelerine yönetimle paylaşma fırsatı bulunmaktadır.

Ayrıca Ortaklığımız çalışanlarının şirket yönetimine katılması desteklemektedir. Örneğin, 2003 yılında üç profesyonel yönetici yönetim kuruluna seçilmiştir ve halen etkin bir şekilde görev yapmaktadırlar. Diğer yandan, SPK onayından geçen ve 22.05.2007 tarihinde yapılacak olan Genel Kurulun tensiplerine sunulmak üzere hazırlanan ana sözleşmenin “Yönetim Kurulu Yetkileri ve Ödevleri” başlıklı 10. madde tadil tasarısı ile yönetim kurulu üye sayısı 5’den 7’e çıkarılmaktadır. Bahsi geçen tadil ile amaçlanan; Türkiye genelinde 500’ü aşan dağıtım kanalı üyeleri ile yaklaşık 100 kişilik çalışan kadrosunun Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum doğrultusunda Şirket Yönetim Kurulu’nda temsilini sağlamaktır.

Şirket çalışanları dışındaki menfaat sahiplerinin yönetime katılımı ise görüş ve bilgi paylaşımı çerçevesinde gerçekleşmektedir.

3.4.3.İnsan Kaynakları Politikası

Ortaklık, çalışanlarına ücret, eğitim ve terfi ettirme konusunda fırsat eşitliği sağlamakta, konu hakkındaki şirket politikaları “Personel Toplantıları” adı altında düzenlenen geniş katılımlı toplantılar ile çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Üst yönetim ile çalışanlar arasındaki ilişkiler Mali İşler Müdürlüğü bünyesinde görev yapmakta olan personelden sorumlu bir ücretli ve daha genel anlamda Şirketin organizasyon yapısını oluşturan birimlerin yöneticileri vasıtasıyla sağlanmaktadır. Ancak, her çalışanın belirli konularda üst yönetim ile direkt ilişki kurmasını önleyici bir yapı da söz konusu değildir.

Çalışanlar için standartları çok yüksek bir çalışma ortamı sağlanmış bulunmaktadır.

3.4.4.Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Ortaklık, müşteri memnuniyeti odaklı bir hizmet politikası benimsemiştir. Zira Şirketin faaliyet göstermiş olduğu uygulama yazılımları sektörü bunu zorunlu kılan bir yapıya sahiptir. Müşteri memnuniyetini pekiştirmeye yönelik olarak Şirket ürünlerini pazarlayan dağıtım kanalı ve ürünleri kullanan müşterilerin sorunlarını direkt olarak Şirkete iletebilmeleri ve bu yolla çözümlerin hızlandırılması amacıyla Şirket ile dağıtım kanalı ve müşteriler arasında “Web İletişim Formu” adı altında yeni bir iletişim uygulaması başlatılmış bulunmaktadır. Web İletişim Formu uygulaması 2006 yılında çok etkin bir uygulama olanağı bulmuştur. Şirket müşterileri, şirket ve ürünleri konusundaki dilek, şikayet ve takdirlerini bu yolla şirkete ulaştırmışlardır. Bunlar içinde, irdelenmeye ve dikkate alınmaya değer bulunanlar ile yanıtlanması gerekenler hakkında gerekli işlemler yapılmış ve müşteriler bilgilendirilmiştir.

Şirket,müşterilerinin her türlü ticari sırlarının korunmasına titizlik içinde uyar.

3.4.5.Sosyal Sorumluluk

Ortaklığımız çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin konularda üzerine düşen görevleri yerine getirmektedir. Faaliyette bulunduğu sektör itibarıyla, çevreye zarar veren bir yapısı bulunmadığından, bu güne kadar hakkında açılmış herhangi bir özel veya kamu davası yoktur.

3.5-Yönetim Kurulu

3.5.1.Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Yönetim kurulu üyelerimizin isimleri Faaliyet Raporunun **1.3.** bölümünde yer almaktadır. Yönetim Kurulumuzda yer alan tüm üyeler icracı üyelerdir. Şirketimizin faaliyet konusu olan yazılım sektörünün özelliği ve organizasyon yapısı gereği tüm üyeler icra faaliyetlerinde görev almaktadırlar.

Ortaklığımız yönetim kurulunda bağımsız üye bulunmamaktadır. İlk aşamada Şirket çalışanlarının yönetime katılımı hedeflenmiş olduğundan 2003 yılında 3 profesyonel yönetici Yönetim Kuruluna seçilmiştir. İzleyen yıllarda K.Y.İ'ne tam uyum hedeflendiğinden bağımsız üyelerinde yönetime katılmalarının sağlanması öngörülmektedir.

Şirketimizde İcra Kurulu bulunmamaktadır.İcra faaliyetlerinin başı şirket Genel Müdürü Murat Kasaroğlu'dur.

Yönetim kurulu üyeleri, şirket faaliyetleri ile ilgili işlere yeterince zaman ayırabilmek amacıyla, şirket dışında başka görevler almamaktadırlar.

3.5.2.Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Şirketimizin yönetim kuruluna üye seçiminde aranan asgari nitelikler, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri IV.Bölümünün 3.1.1,3.1.2 ve 3.1.5. maddelerinde yer alan niteliklerle uyumludur.Buna ilişkin esaslara, şirket ana sözleşmesinde ayrıca yer verilmemiştir.

3.5.3.Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri

Ortaklık yönetim kurulumuz şirket vizyon ve misyonunu belirleyerek web sitesi dahil olmak üzere bir çok yolla kamuya duyurmuş olup, belirlenen vizyon ve misyonun ana hatlarına Raporun 1.1. ve 1.2. bölümlerinde yer verilmiştir.

Yönetim kurulu, şirketin hedeflerine ulaşma derecesini ve faaliyetlerini aylık olarak her ayın 3. haftasının Perşembe günü profesyonel yöneticiler ile gerçekleştirdiği toplantılar ile gözden geçirmekte ve gerekli önlemleri belirlemektedir.

3.5.4.Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim kurulunca aşağıdaki riskler ve yönetim teknikleri belirlenmiştir:

3.5.4.1.Tahsilat Riski: Tahsil edememe riskini minimize etmek amacıyla, Ortaklığımızın 3 ana dağıtıcısı geçmiş yıllarda olduğu gibi en az 50,000.- Yeni Türk Lirası tutarında ve en çok 120 günlük vadeli çekler ile önden avans ödemesi ile çalışmaktadırlar. Daha sonra ürünler sipariş edildikçe faturalanmakta ve cari hesap kapatılmaktadır. Her bir dağıtıcı faturalanan satışların 50.000.- YTL'nı bulduğu anda yeniden sipariş avans ödemesi yapmak durumundadır. Aksi halde, kendilerine yeni mal satışı faturalanmamaktadır. Tahsilat riskinin asgariye indirilebilmesi amacıyla, dağıtıcılarca yapılacak ödemelerde, kendi müşterilerinden aldıkları çeklerin ortaklığımıza cirosu tercih edilmektedir.

3.5.4.2.Stok Riski: Şirketimizin faaliyet konusu gereği önemsenir düzeyde hammadde, yarı mamul ve mamul stoku bulunmamaktadır. Bu nedenle stok riski yoktur.

3.5.4.3.Hata ve Hile Riski:Şirketin organizasyon yapısı ve faaliyet alanı Şirket personelinin faaliyetlerine yönelik hata ve hile riski taşımamaktadır .

3.5.4.4.Teknolojik Risk: Web sitelerine karşı yapılacak saldırılara yönelik olarak yüksek güvenlik standartlarını içeren koruma önlemleri alınmaktadır.

3.5.4.5.Diğer Riskler : Doğal afetler, hırsızlık gibi risklere karşılık sigorta yaptırılmaktadır. 2006 yılı sonu itibariyle aktif değerlerin toplam sigorta tutarı 6.006.733.-YTL'dir.

3.5.5.Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Yönetim Kurulu, T.T.K, Sermaye Piyasası düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuatın kendisine verdiği yetki ve görevler çerçevesinde etik değerlere ve ticari teamüllere göre görev yapmaktadır. Şirket ana sözleşmesinde Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve sorumlulukları ayrıntılı ve sınırlayıcı olarak belirlenmemiştir.

Ana sözleşmemizin 10.maddesinde Yönetim Kurulu'muzun Yetkileri ve Ödevleri yasal mevzuata atfen şu şekilde belirlenmiştir : *"Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri dairesinde hissedarlar arasında seçilecek en az üç en çok beş üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafında yönetilir."* Şirket Yönetim Kurulu, münhasıran Genel Kurulun yetkisinde olan konular dışında şirketin amaç ve faaliyet konusu ile ilgili bütün kararları almaya ve uygulamaya yetkilidir.

3.5.6.Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu ayda en az bir kez olağan, gerekli olan hallerde ise olağan üstü toplantı yapar. Olağan ve olağanüstü toplantı tarihleri ve gündem maddeleri yönetim kurulu başkanı tarafından belirlenir ve diğer üyelere e-posta yoluyla bildirilir. Diğer üyelerin gündeme yeni maddeler eklemeleri mümkün bulunmaktadır.

Yönetim kurulu toplantı sekreteryası, yönetim kurulu asistanları tarafından yerine getirilmektedir. Ayrıca bir sekreteryaya oluşturulmamıştır.

Toplantılar, gündem maddelerinin tek tek ve ayrıntılı olarak görüşülmesi şeklinde gerçekleştirilir ve kabul edilen kararlar nihai şekli ile Tutanağa geçirilir. Üyelerin karşı oy görüş ve gerekçeleri tutanağa geçirilmemektedir. Toplantı tutanaklarının Şirket denetçilerine iletilmesi söz konusu olmamakla birlikte, önemli yönetim kurulu kararları Notere onaylatılmakta ve tüm tutanakların birer örneği Noter onaylı Yönetim Kurulu Karar Defterine yapıştirilmektedir.

Ortaklık Yönetim Kurulu toplantıları, önemli mazaretler hariç olmak üzere, K.Y.İ.'nin 2.17.4. maddesinde sayılan konularda dahil olmak üzere tam katılım ile gerçekleştirilmektedir.

Yönetim Kurulu toplantılarında üyelerin görüş bildirmesi veya soru sormaları konusunda bir sınırlama söz konusu değildir. Ancak açıklanan tüm görüş ve soruların toplantı tutanağına geçirilmesi söz konusu olmamaktadır. Toplantı tutanağına nihai karar metni not edilmektedir.

Ortaklık Yönetim Kurulu toplantılarında, hiç bir üyenin ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı söz konusu değildir. Tüm üyeler eşit oy hakkına sahip bulunmaktadır.

Ana sözleşmemizin 12.maddesinde de Yönetim Kurulu Toplantıları hakkında şu hüküm yer almaktadır.

"Yönetim Kurulu şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe toplanır. Ancak ayda en az bir defa toplanması mecburidir. Toplantılar esas itibariyle şirket merkezinde yapılır. Toplantı tutanağına kayıt edilmek şartı ile başka mahalde de toplanabilir. Toplantı ve karar nisabında Türk Ticaret Kanununun 330. maddesindeki nisaplar uygulanır.

Türk Ticaret Kanununu ve ana sözleşme hükümleri uyarınca munhasıran Genel Kurul'un yetkisinde olan konular dışında şirketin amaç ve faaliyet konusu ile ilgili bütün kararları almaya ve uygulamaya Yönetim Kurulu yetkilidir."

3.5.7.Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Yönetim kurulu üyelerinin hiçbirisi şirket ile iş yapmamakta ve Şirketin faaliyeti ile rekabet niteliği taşıyan işler ile iştigal etmemektedir. Her ne kadar, bu güne kadar gerçekleştirilen genel kurullarda yönetim kurulu üyelerine Şirketin faaliyeti ile rekabet niteliği taşıyan işler ile iştigal edebilecekleri konusunda izin verilmiş olsa da, fiilen bu işlerle iştigal etmemişlerdir.

3.5.8.Etik Kurallar

Şirket, çalışanları, yönetim kurulu üyeleri , yöneticileri ve ortakları, aldıkları her karar ve gerçekleştirdikleri her eylemde dürüstlük, eşitlik ve adalet sergileyerek, en yüksek ahlaki ve etik standartları uygular ve bunların sorumluluğunu üstlenirler.

Şirket, en yüksek yasal, ahlaki ve etik davranış standartlarına olan bağlılığını teyit etmektedir.

Şirket, müşteri,tedarikçi ve rakiplerle adil ve dürüst çalışmayı, rakipleriyle birlikte hareket ederek ürünlerinin fiyat ya da miktarını sabitlemeyi yasaklayan tüm antitröst ve rekabet kurallarına uyar.

Şirket yöneticileri,çalışanları ve ortakları, şirket varlıklarını kişisel çıkarları için kullanamaz ve şirket varlıklarından, bilgisinden yada konumundan kaynaklanan iş fırsatlarını kendilerine mal edemezler.

Şirket, mali sonuçları ve performansı ile ilgili İMKB ve kamuya yaptığı tüm beyanlarında, tam,doğru,kesin,zamanlı ve anlaşılır olmasına özen gösterir.

Yöneticiler, çalışanlar ve ortaklar , duyurulmamış şirket içi bilgilere dayanarak hisse senedi işlemi yapamaz , tavsiye veremez ve başkalarından bunları yapmasını isteyemezler. Ayrıca Link Bilgisayar'daki görevleri icabı başka şirketler hakkında edindikleri şirket içi istihbarata dayanarak o şirketin hisse senediyle işlem yapamaz, tavsiye veremez ve başkalarından bunu yapmasını isteyemezler.

3.5.9.Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde, "Denetimden Sorumlu Komite" dışında başkaca bir komite oluşturulmamıştır.

Şirket faaliyet hacminin ve yapısının genişlemesi ile birlikte, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmesini sağlamak ve desteklemek amacıyla “Denetimden Sorumlu Komite” yanında başka komitelerin oluşturulması gündeme gelebilecektir.

Denetimden Sorumlu Komite üyeleri icracı yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Zira, Yönetim Kurulunda icracı olmayan ve bağımsız üye bulunmamaktadır.

3.5.10.Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Genel Kurul kararları doğrultusunda Ortaklığımız Yönetim kurulu üyelerine bugüne kadar huzur hakkı veya başka bir ad altında ödeme yapılmamıştır.

Şirketimiz,Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Şirkette ücretli olarak çalışmakta olup, çalışanlara sağlanan faydalar dışında yönetim kurulu üyeliğine bağlı bir performans değerlendirilmesi uygulaması ve ödüllendirmesi yapılmamaktadır.

Şirketimiz ile yönetim kurulu üyeleri ve yöneticileri arasında herhangi bir kredi (borç alma veya verme) işlemi olmadığı gibi , herhangi bir kefalet verilme durumu oluşmamıştır.

BÖLÜM IV

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Ortaklığımızın Maliye Bakanlığı Tekdüzen Muhasebe Sistemi hükümlerine ve SPK seri XI, No 25 sayılı Tebliğ standartlarına göre hazırlanmış ve denetimden geçmiş 2006 hesap dönemine ilişkin mali tablolarının zararlı sonuçlanmış olması nedeniyle genel kurula herhangi bir kar dağıtımı yapılmaması hususu genel kurulun takdirlerine sunulur.

Link Bilgisayar Sistemleri Yazılımı ve Donanımı San. ve Tic. A.Ş.
Yönetim Kurulu

EKLER: Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu